

Projet porté par **agefiph**

THalent digital.

Mis en œuvre par



Opéré par



Financé par



De PIX à THalent Digital et Perspectives de collaboration.

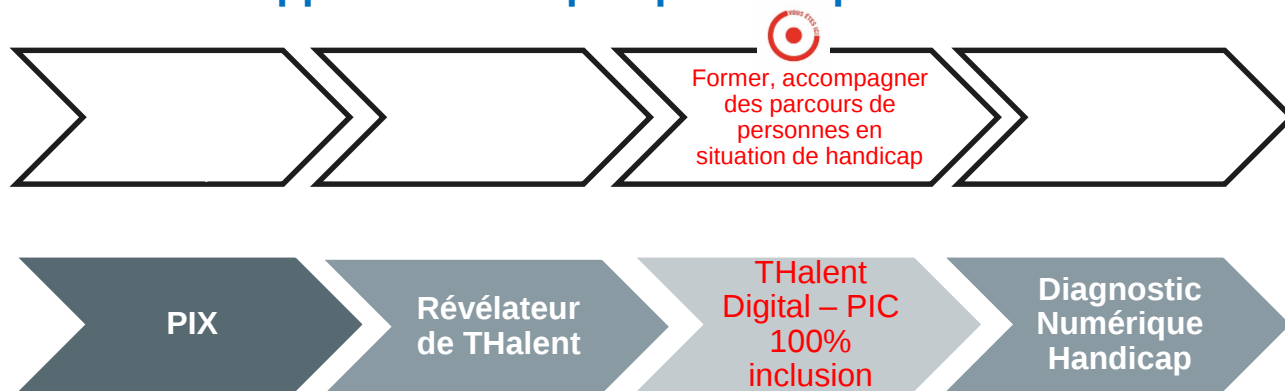
Programme du webinaire :

- ✓ *Thalent Digital, et sa place dans la stratégie numérique l'Agefiph;*
- ✓ *présentation du secteur et des métiers du numérique ;*
- ✓ *présentation des formations : modalités pédagogiques, rythmes, adaptations possibles, présentation du dispositif d'accompagnement vers l'emploi,*
- ✓ *informations pratiques : dates et lieux des formations, processus d'inscription*
- ✓ *les collaborations avec Cap emploi*
- ✓ *Questions réponses*



THalent Digital dans la stratégie numérique de l'Agefiph 2019-2022

L'IT une source de développement d'emploi pour les personnes en situation de handicap



- *Territoire :*
- 02, 07-26, 09-31, 40-64, 59-62, 73-74, 80, 95
- *Cheops*

- *Territoire :*
- Projet national
- *CNRS, CGI, Cheops, Pôle emploi*

- *Territoires :*
- HDF, IDF, AURA, PACA, Occitanie + Grand Est, Bretagne, Guadeloupe
- Bourgogne, Nouvelle Aquitaine
- Webforce3, Simplon, APF, ATLAS, Amnyos

- *Territoire :*
- Projet national
- CGI, UNEA, GESAT, HANDECO, TIH

Ces 4 projets s'inscrivent en complémentarité des actions conduites sur les territoires.

Un consortium porté par l'Agefiph, composé de APF France Handicap, Amnyos, ATLAS, Simplon, WebForce3, avec les soutiens d'AKTO, de CGI, Cinov IT, Pôle emploi, Cheops, FACE, FAF (Fédération des Aveugles de France).

Lauréat de la 3è vague de l'appel à projet PIC 100%. Le PIC concerne 500 bénéficiaires en situation de handicap sur une dizaine de régions (initialement 300 visées).

Territoires mobilisés : HDF, IDF, AURA, PACA, Occitanie (ciblées initialement)
+ BFC, Grand Est, Bretagne, Guadeloupe, Nlle Aquitaine pour atteindre les 500 bénéficiaires demandés par l'Etat.

Calendrier : Lancement dès la signature de la convention PIC sept. 2020 - durée 2,5 ans à fin 2022 pour les dernières entrées en formation.

A noter : *Les Entreprises adaptées ont un potentiel de recrutement. APF France Handicap s'engage sur une centaine de recrutement THalent Digital.*

Les 4 piliers du projet:

Un sourcing massif. Le site THalent Digital, a plate forme APF pour renforcer le sourcing , des conseillers THalent Digital... Elle intégrera (fin 2021) le Révélateur THalent (repérage des publics « cablés » pour ces métiers).

L'engagement des employeurs avec une garantie d'emploi adaptée.

L'appui au droit commun pour permettre le « sans couture » pour tous :
La « garantie handicap » (RHF, PAS), le SAS, l'appui social, les coachs pour sécuriser le lien à l'entreprise.

L'évaluation in itinere pour rendre le projet apprenant.
Et le projeter sur un essaimage national.

THalent Digital, c'est quoi ?

Un parcours accessible et financé pour se former aux compétences et métiers du numérique.

D'ici 2023, dans toute la France, près de 500 demandeurs d'emploi en situation de handicap formés et recrutés avec un accompagnement spécifique vers l'emploi.

Un projet porté par l'Agefiph, mis en oeuvre par les organismes de formation Simplon et WebForce3, et Atlas, Amnyos, APF France Handicap. Financé par le ministère du travail et la banque des territoires.



Les métiers du numérique... recrutent !

60 000 recrutements

en 2018 dont 53% de créations
nettes d'emploi (CDD, CDI...)

80 000 postes non

pourvus en 2019
+7,1% de recrutement

191 000

emplois à pourvoir
d'ici 2022

1/3 part des emplois
nets créés en France

Osez !

Le numérique ne représente que 2% des orientations professionnelles des handicapés

Selon l'Insee, en 2019, presque 3 millions de personnes en âge de travailler étaient reconnues handicapées en France avec un taux de chômage de 16%, contre 8% pour le tout public.

Pourtant, le secteur du numérique devrait atteindre +4% de croissance en 2020 et l'employabilité s'effectue dès bac+2 ! Selon une étude de Pôle emploi, l'emploi dans le numérique progresse 2,5 fois plus vite que dans les autres secteurs.

Il existe de nombreuses actions concrètes sur l'inclusion et l'insertion professionnelle des talents en situation de handicap



Un programme unique pensé pour vous !

Ouvert à tous et à toutes, partout en France, sans pré-requis de diplômes ou de baccalauréat, niveau débutant. Seules exigences ? **Curiosité et motivation !**

1. Selon les territoires et vos besoins, deux semaines d'intégration pour découvrir les métiers du numérique et affiner son projet professionnel
2. Trois mois de formation intensive
3. Passage du diplôme RNCP bac+2
4. Accompagnement vers l'emploi

Avec les organismes de formation :

SIMPLON
.CO

WEBFORCE
BE THE CHANGE



La première promo a démarré en septembre 2020 à WebForce3 Lyon !

Processus d'admission: un point d'entrée: **le site Thalent Digital** 4 ÉTAPES



**RÉUNION
D'INFORMATION
EN LIGNE**

+
Email d'information
pour candidater



**CANDIDATURE
PRE-SELECTION**

**Fabrique Simplon
Ecole WebForce3**



ENTRETIEN

**Entretien de
motivation**



SÉLECTION

**Décision finale
Dossier
Accompagnement**

Des métiers et formations en mixité accessibles à tous et à toutes

**Développeur.se Web
et Web Mobile**



**Technicien.ne Systèmes et
Réseaux**

avec ou sans option Cybersécurité



La formation “Développeur.se Web et Web Mobile”

Titre professionnel RNCP visé BAC+2

Développeur.se Web et Web Mobile
Reconnu et délivré par l'Etat (niveau 5, visé BAC+2)



Certifications professionnelles (CNCP)

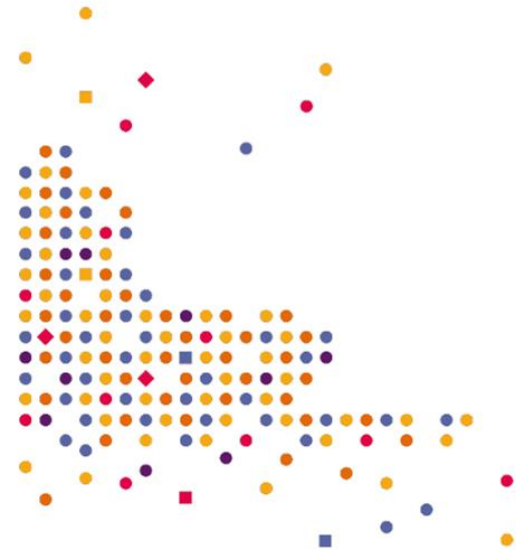
- Techniques d'intégration Web (Front-End)
- Techniques de développement Web (Back-End)

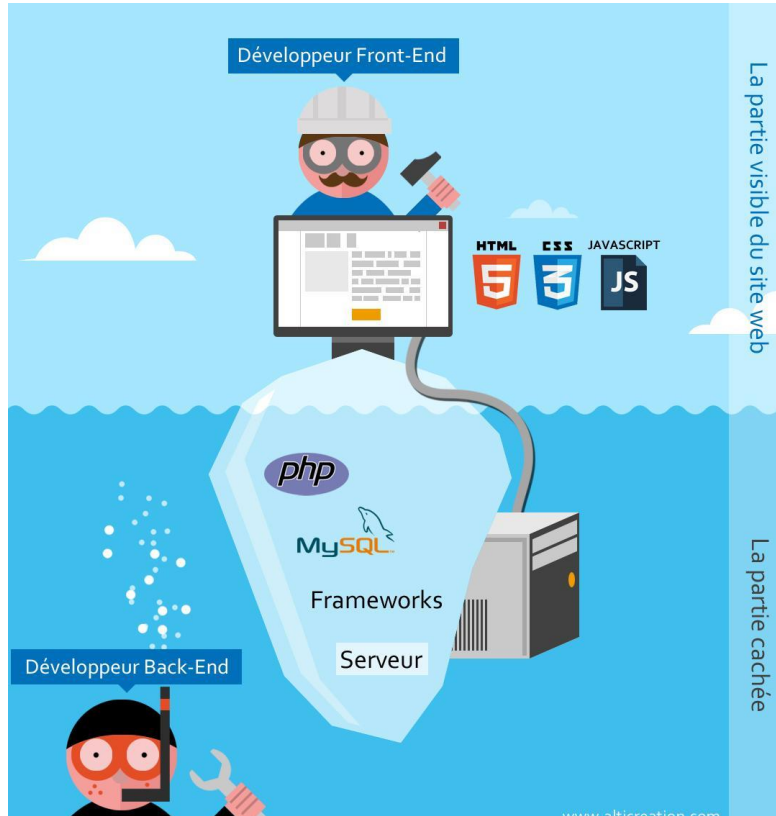
seulement délivrées par WebForce3



Le quotidien d'un.e Développeur.se Web et Web Mobile

- Analyse des besoins du client
- Participation à l'élaboration du cahier des charges
- Choix de l'environnement technique et des langages
- Phase de développement web : coder le site web ou l'application mobile
- Contrôle qualité : réalisation de différents tests, correction des bugs éventuels
- Livraison au client
- Suivi technique et maintenance du site internet ou de l'application web en fonction des besoins





Il existe plusieurs types de développeurs :

→ un.e **développeur.se front - end** : s'occupe de la partie visible. Il traduit chacun des éléments graphiques réalisés par les équipes créatives à l'aide de langages de programmation (HTML, CSS, JS).

→ un.e **développeur.se back - end** : s'occupe de la partie cachée. Il est en charge de traduire les différentes fonctionnalités proposées par le site à travers des langages de programmation.

→ un.e **développeur.se full-stack** : s'occupe à la fois du front et du back.

La formation “Technicien.ne Systèmes et Réseaux”

Titre professionnel RNCP visé BAC+2

Technicien.ne Supérieur.e Systèmes et Réseaux

Reconnu et délivré par l'Etat (niveau 5, visé BAC+2)



Option Cybersécurité

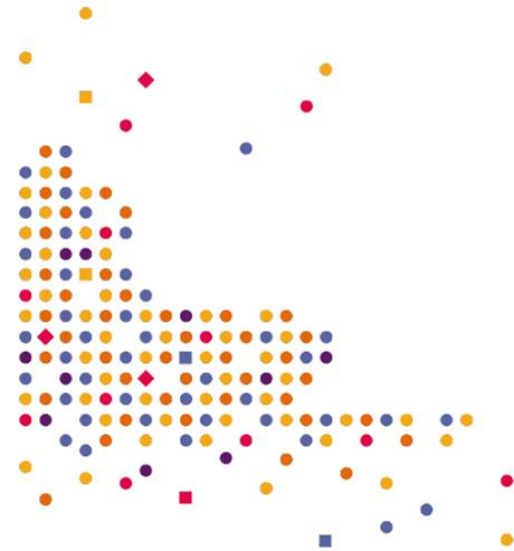
Habilitation électrique BS

seulement délivrée par WebForce3



Le quotidien d'un.e Technicien.ne Systèmes et Réseaux

- Installer, configurer, administrer et maintenir des infrastructures informatiques physiques, virtuelles, cloud et de télécommunications.
- Intervenir pour la maintenance préventive, mise à jour logicielles et assurer la résolution d'incidents. Apporter une assistance en faisant du support.
- Gérer et administrer des solutions de défense de ces ressources contre toutes les attaques ou usages malveillants. Analyser et interpréter les alertes



Autres formations

- Développeur.se DATA
- Développeur.se DATA IA Ecole IA Microsoft by Simplon
- Concepteur Développeur d'Application

seulement délivrées par Simplon



Rappel du processus d'admission

4 ÉTAPES



**RÉUNION
D'INFORMATION
EN LIGNE**

+
Email d'information
pour candidater



**CANDIDATURE
PRE-SELECTION**

**Fabrique Simplon
Ecole WebForce3**



ENTRETIEN

**Entretien de
motivation**

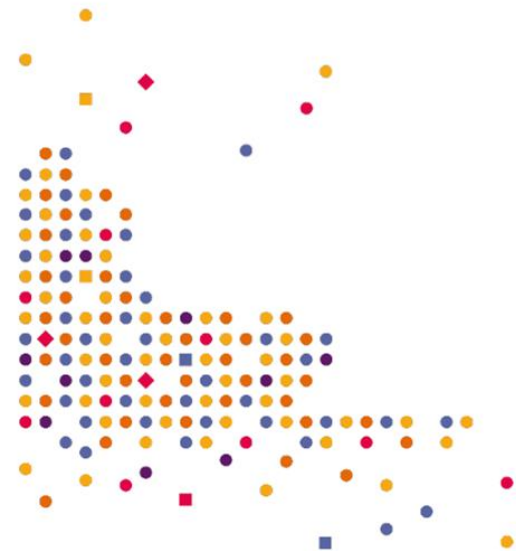


SÉLECTION

**Décision finale
Dossier
Accompagnement**

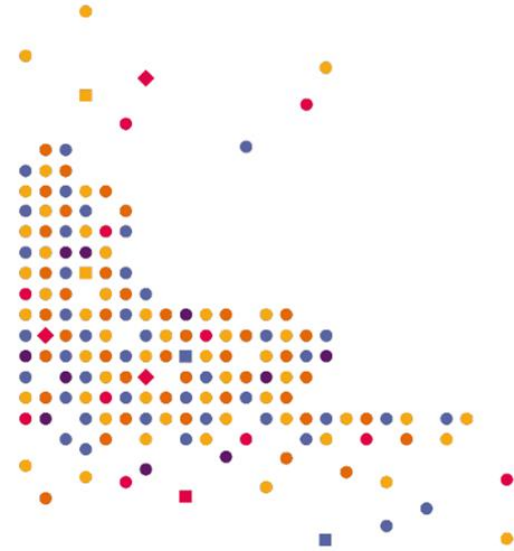
Prise en compte des besoins spécifiques

- N'hésitez pas à nous partager vos besoins spécifiques dès les formulaires de candidature et les entretiens de sélection pour que nous puissions travailler à ensemble à l'organisation de possibles compensations
- **Exemples** : aménagements organisationnels (télétravail, temps de pause, placement dans la salle), aménagements matériels (possibilité de mobiliser une prestation d'appui spécifique via l'AGEFIPH)
- N'hésitez pas à venir avec votre accompagnant médico-social aux entretiens de sélection **si vous en ressentez le besoin**



L'accompagnement vers l'emploi

- Vous bénéficiez d'un accompagnement renforcé pour appuyer dans la suite de votre parcours professionnel
- Nous travaillons en lien avec l'entreprise pour garantir les possibilités d'aménagements du poste durant le stage ou l'alternance



Formation Développeur.se Web et Web Mobile
Formation Technicien.ne Systèmes et Réseaux + option Cybersécurité

Tests de présélection (culture générale web - logique)

Pour développeur web : <https://examiner.evalbox.com/register/exam/code/MV7NK>

Pour technicien SR : <https://examiner.evalbox.com/register/exam/code/62EB5>

Prochaines dates de sessions : cf sites Simplon et WebForce3:

Ile-de-France
Auvergne-Rhône-Alpes
Toulouse
Lille
Marseille
Grand Est
Guadeloupe
Bourgogne



Boulogne-sur-Mer : Développeur·se web et web mobile full stack. Date limite : 17/05. Début : 01/06
[Formulaire](#)

Villetaneuse : TSRR cyber sécurité. Date limite : 12/03 Début : 12/04 [Formulaire](#)

Montreuil : Développeur·se web back end. Date limite : 11/03. Début : 06/04 [Formulaire](#)

Paris 20 : SAS Hackeuses. Date limite : 20/06. Début : 30/08. [Formulaire](#)

Bordeaux : Technicien d'assistance informatique. Date limite : 02/04 Début : 19/04 [Formulaire](#)

Cannes : Développeur·se data IA. Date limite : 26/03. Début : courant avril [Formulaire](#)

Cannes : Concepteur Développeur d'Application. Date limite : 30/04. Début : courant avril [Formulaire](#)

Marseille : Développeur·se web et web mobile. Date limite : 09/04. Début : mai [Formulaire](#)

Marseille : Concepteur Développeur d'Application. Date limite : 30/04. Début : courant avril [Formulaire](#)

Nice : Développeur·se web et web mobile. Date limite : 21/03 Début : 26/04 [Formulaire](#)

Toulouse - Labège : SAS Hackeuses. Date limite : 02/05. Début : 17/05 [Formulaire](#)

Rennes : TSRR cyber sécurité. Date limite : 02/05. Début : courant mai [Formulaire](#)

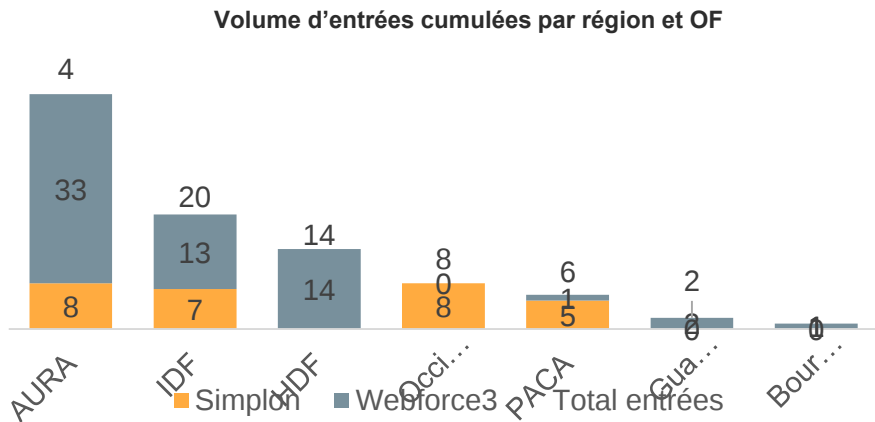
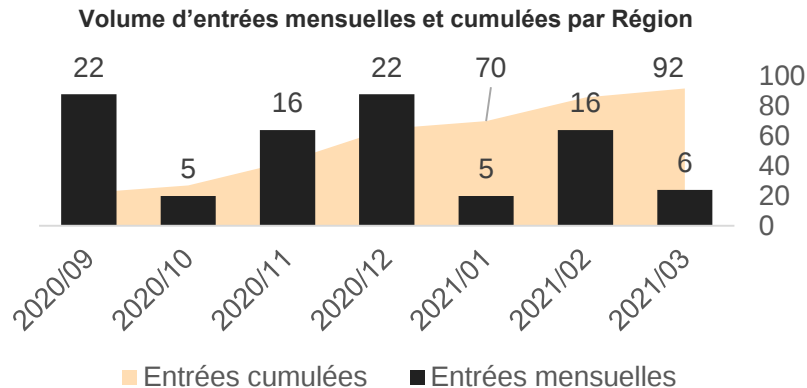
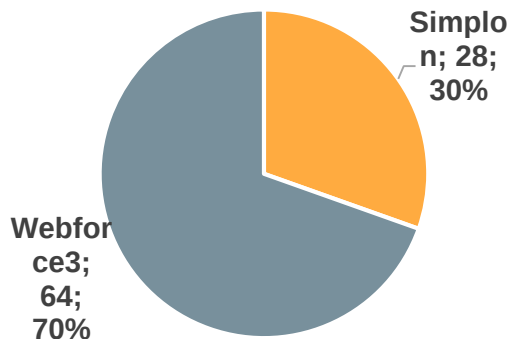
Rennes : Prépa 100% Femmes partenariat avec FAPE. Date limite : 18/04. Début : mai [Formulaire](#)

Grenoble : Concepteur Développeur d'Application. Date limite : 10/05. Début : mai 2021 [Formulaire](#)

Premier état des lieux des données saisies au 09/03/2021

vision d'ensemble

- Au 09/03/2021, **92 bénéficiaires entrés sur 7 régions** et saisis dans l'outil soit **18% du total de la cible à fin 2022**
- 41 en AURA, 20 en HDF
- 70% par WF3 et 30% par Simphon



Volume d'entrées cumulées par région et taux d'atteinte par rapport aux objectifs 2022

Régions	Total entrées	Objectif fin 2022	Taux d'atteinte au 09/03
AURA	41	130	32%
IDF	20	164	12%
HDF	14	51	27%
Occitanie	8	50	16%
PACA	6	43	14%
Guadeloupe	2	12	17%
Bourgogne	1	12	8%
Grand Est	0	30	0%
Bretagne	0	12	0%
Nouvelle Aq	0	3	0%
Total	92	507	18%

Etat des lieux des données saisies au 09/03/2021

Variables de profil et données sur les formations suivies

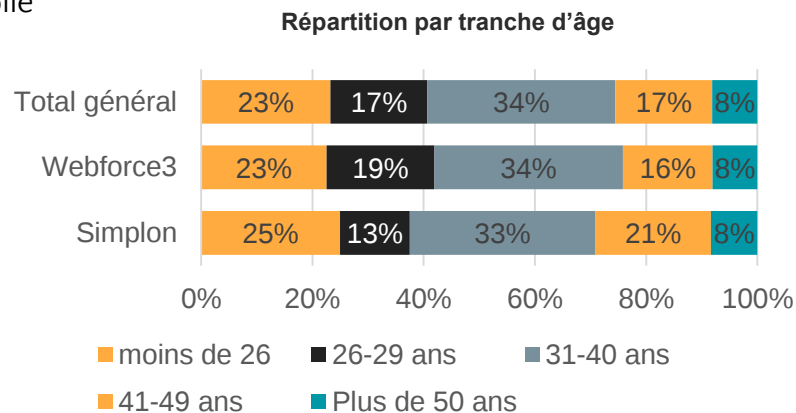
■ En termes de profil

- **34 ans en moyenne** (39% de moins de 30 ans, et 8% de 50 ans et plus)
 - 41% des moins de 30 ans pour WF3 et 32% Simplon
- **38% de femmes** (25% Simplon et 44% WF3)
- **50% de diplômés de bac+2 et sup ; 27% de Bac** (données à compléter)
- 38% en situation de handicap psychique, 35% moteur, 13% maladie invalidante, 8% visuel, et 3 auditif

■ Parmi les formations suivies

- 50% de bénéficiaires en formation mixte (30% pour WF3 et 70% pour Simplon) 50 en formation dédiée
- 70% des apprenants suivent une formation dev Web et Web mobile

Formation suivies	%
Développeur web et web mobile	73%
Technicien d'Assistance Informatique (TAI)	9%
Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux (TSSR)	7%
Webdesigner	3%
Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux (TSSR) avec spécialité Cybersécurité	2%
Concepteur développeur d'applications	2%
Autre	1%
Développeur DATA IA	1%



Les collaborations avec les Cap emploi

La communication.

Le sourcing via le site THalent Digital <https://www.thalent-digital.fr/>

La remontée de besoins des territoires.

Quelques témoignages:

https://www.youtube.com/watch?v=5_NnVyIBAVU

<https://www.youtube.com/watch?v=RUQJz3XbohE>,
voir à 9 minutes 30 secondes, et à 15 minutes 10 secondes



Définir votre projet dans le numérique

- Faites un [quizz d'orientation sur les métiers du numérique](#)
- Découvrez [la série vidéo des métiers du développement et du webdesign](#) avec le YouTubeur Micode et Pôle Emploi et avec la [série vidéo OhMyJob! des métiers du marketing digital](#)
- Découvrez des initiations aux métiers du numérique « [Comprendre le Web](#) », « [Apprenez à créer votre site web en HTML5 et CSS3](#) », « [Défis et enjeux de la cybersécurité](#) ».
- Découvrez les [cours gratuits de Google Ateliers Numériques](#), on vous conseille : « [Les principes fondamentaux du marketing numérique](#) »
- Intéressé par les nouvelles technologies ? Rendez-vous sur les [tutoriels gratuit de Grafikart](#) et découvrez la chaîne YouTube du [développeur passionné Graven](#) ;
- Seulement 30% des femmes rejoignent les métiers du numérique, et encore moins dans les métiers du développement. Si vous êtes une femme, il existe de nombreux [ateliers d'initiation au code pour les femmes](#) proposés par des structures engagées pour plus de mixité dans la Tech.
- Des livres sur l'histoire du numérique, les métiers, les secteurs, la logique algorithmique...

