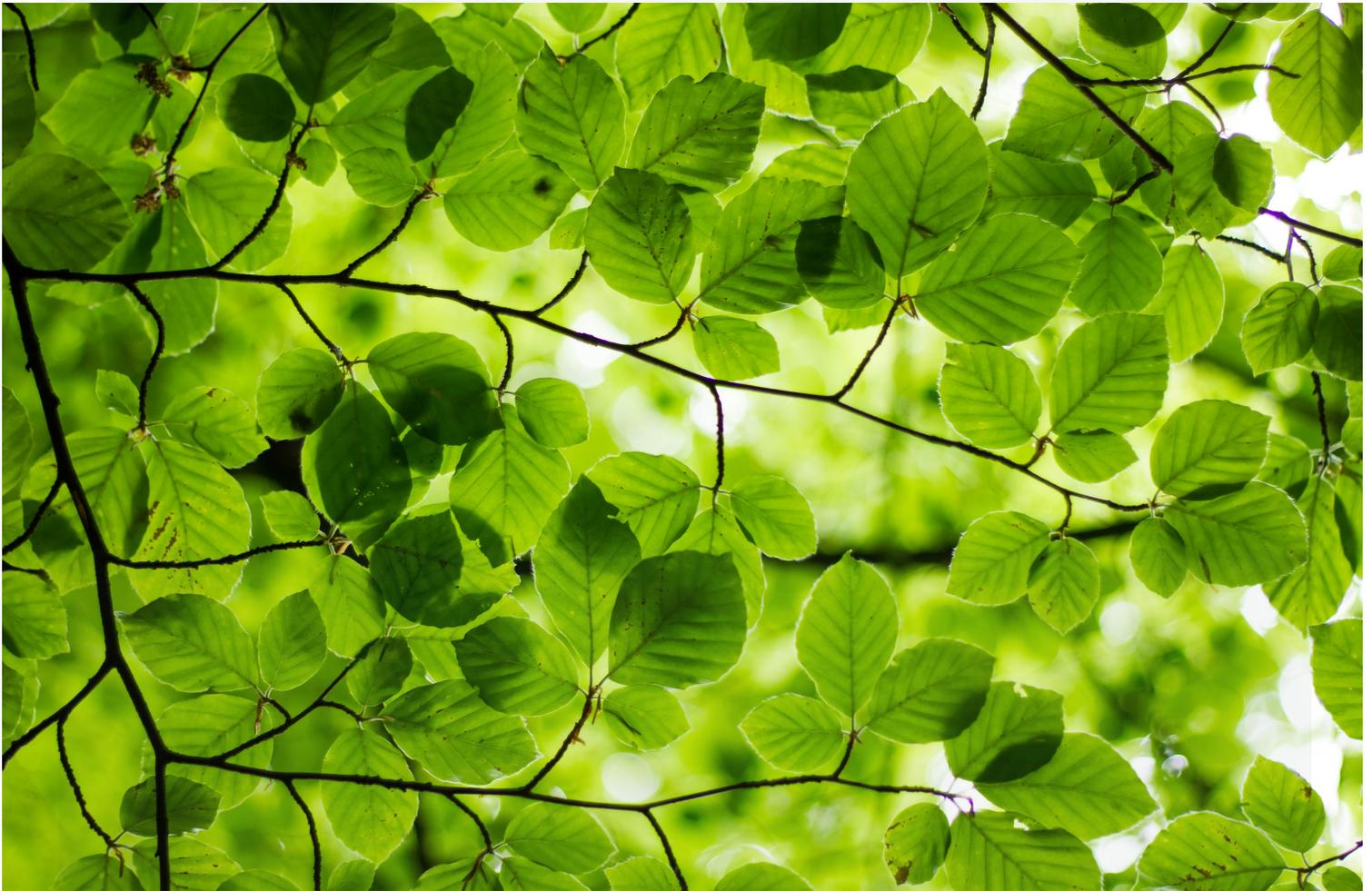


2018

RAPPORT
D'ACTIVITÉ



Cap emploi Hérault

335 avenue du professeur J.L Viala, Parc Euromédecine II - 34090 Montpellier
04 99 13 34 25



L'année 2018 a été marquée par la mise en oeuvre de la loi travail et l'intégration des missions de maintien au sein des Organismes de Placement Spécialisés dénommés Cap emploi.



Cette nouvelle organisation s'est traduite par la **redéfinition des missions** et des services délivrés par Cap emploi pour un accompagnement vers et dans l'emploi.



Le renforcement de la **compensation** en lien avec le handicap, la **sécurisation** des parcours professionnels et la **prévention** de la désinsertion professionnelle constituent le socle de l'expertise de Cap emploi.

Etat des lieux sur le Département de l'Hérault :

LES BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS :

9 981 Bénéficiaires de l'obligation d'emploi inscrits comme demandeurs d'emploi, catégorie A.B.C.

Soit **7%** de la DEFM,
avec une augmentation annuelle de **+ 1,6%**

Sources : Observatoire Pôle Emploi Hérault - Décembre 2018

LES CHIFFRES DE 2018 POUR CAP EMPLOI HÉRAULT

AXE 2 ACCOMPAGNEMENT **DANS** L'EMPLOI

942

Signalements

493

Ouvertures de parcours maintien

261

Maintiens réussis

44

Reconversions professionnelles



LES ACCOMPAGNEMENTS DE 2018 :

● ACCOMPAGNEMENT **DANS L'EMPLOI** : DÉMARCHE AUPRÈS DES BÉNÉFICIAIRES

261 Maintiens réussis dont **248** dans le secteur privé et **13** dans le secteur public

● ACCOMPAGNEMENT **DANS L'EMPLOI** : DÉMARCHE AUPRÈS DES EMPLOYEURS

565 Employeurs ont bénéficié des services de l'accompagnement dans l'emploi dans le secteur public et privé

305 Maintiens réussis ayant mobilisé au moins une aide ou prestation

LES ACCOMPAGNEMENTS DE 2018 :

ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI : DÉMARCHE AUPRÈS DES BÉNÉFICIAIRES

3312 Personnes accompagnées au 31/12/2018

1596 Personnes accueillies dont **1398** nouvelles personnes accompagnées

1312 Contrats signés dont **701** de plus de 3 mois et **256** CDI

41 Créations d'activité

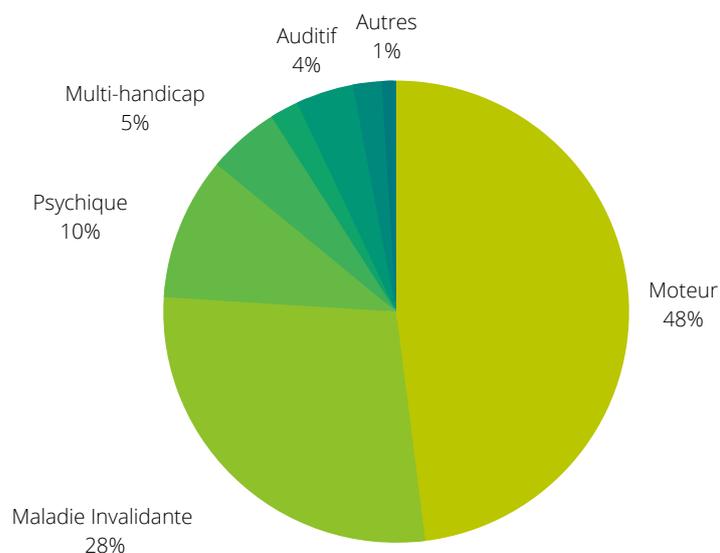
NIVEAU DE FORMATION :

59% Du public a un niveau CAP ou infra

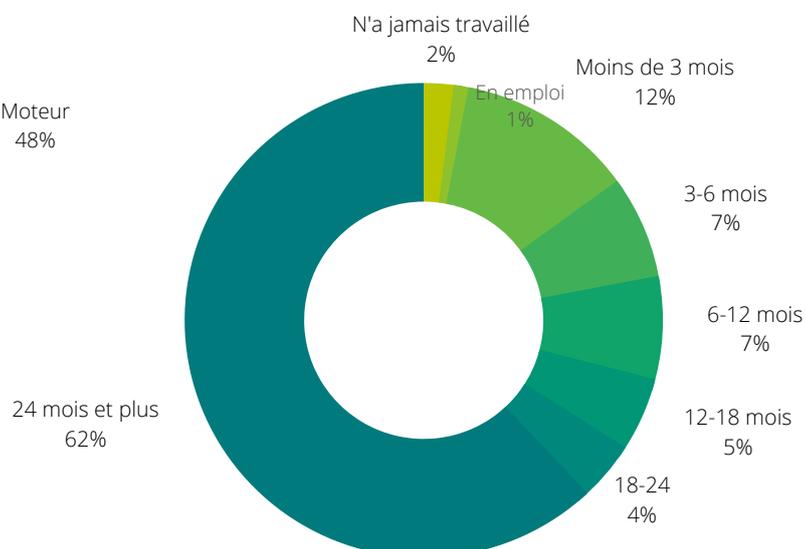
41% Du public a un niveau BAC et +

La part des bénéficiaires de minimas sociaux est de **11%** dont **21%** d'allocation adulte handicapé

CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC :



DURÉE D'INACTIVITÉ PROFESSIONNELLE :



LES ACCOMPAGNEMENTS DE 2018 :

ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI : DÉMARCHE AUPRÈS DES EMPLOYEURS

593 Visites entreprises réalisées dont **96** dans la fonction publique
et **497** dans les entreprises privées

392 Offres d'emploi recueillies dont **57** dans la fonction publique
et **335** dans les entreprises privées

1263 Employeurs ont bénéficié de services de l'accompagnement vers l'emploi
(information et mobilisation pour l'emploi des personnes handicapées, appui au recrutement
de personnes handicapées, suivi du salarié en emploi)

RECONVERSIONS PROFESSIONNELLES :

260 Actions de formation "remise à niveau" / Pré Qualifiant

644 Actions de formations qualifiantes, professionnalisantes et certifiantes

LES PMSMP :

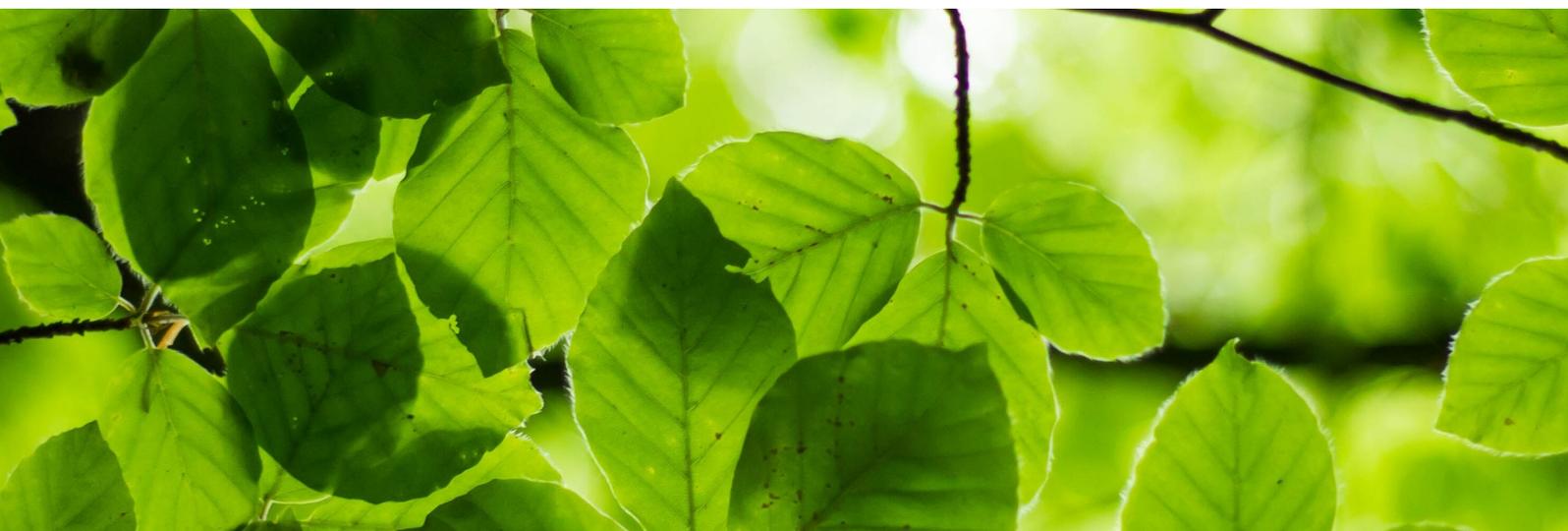
194

Conventions relatives à
la mise en oeuvre d'une
PMSMP* signée

98 Confirmer un projet professionnel

74 Découvrir un métier ou un secteur d'activité

44 Initier une démarche de recrutement



LES ACCOMPAGNEMENTS DE 2018 :

ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI : DÉMARCHE AUPRÈS DES EMPLOYEURS

LES CONTRATS SIGNÉS :

998

Contrats de + de 3
mois dont

15

Contrats d'apprentissage

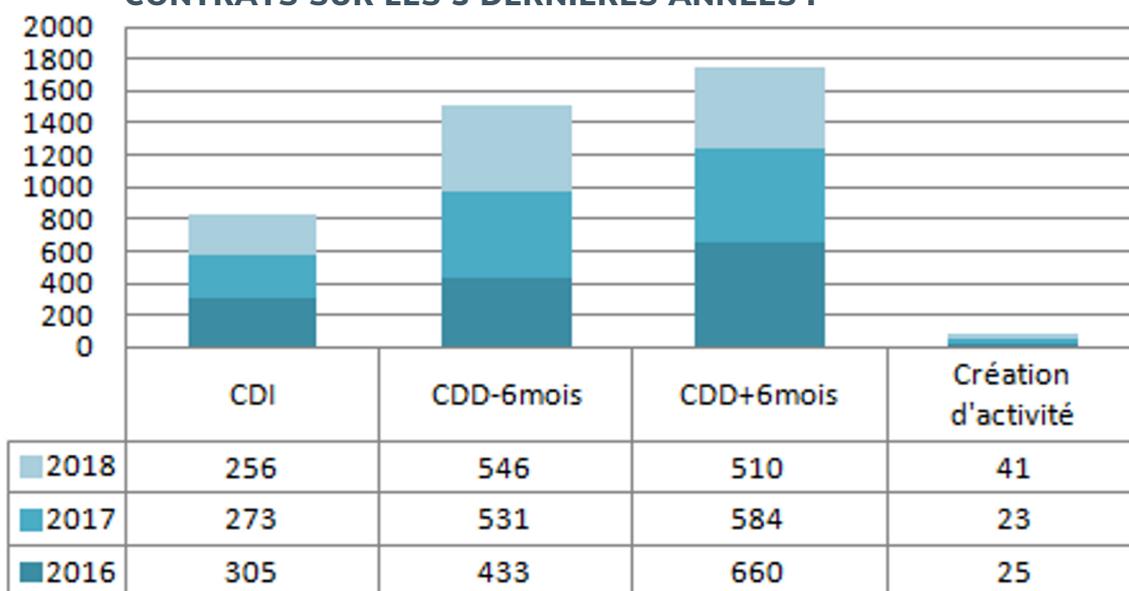
26%

de CDD

70

Contrats de
professionnalisation

CONTRATS SUR LES 3 DERNIÈRES ANNÉES :



QUELQUES ACTIONS MENÉES EN 2018 :



CAP EMPLOI, NOUVELLE CHARTE GRAPHIQUE :

Cap emploi arbore une image verdoyante à travers sa toute nouvelle charte graphique qui se veut lumineuse et apaisante dû au choix de la couleur verte dominante et de d'images de nature. Par ailleurs, une volonté d'uniformiser sur ce modèle l'ensemble du réseau Cap emploi a été formulée par l'organisme Cheops, siège de l'ensemble des structures Cap emploi de France.



SALON HANDI'JOB :

Cap emploi a participé à l'organisation du salon Handi'job. Cet événement s'est déroulé au sein du Corum de Montpellier le 20 novembre 2018. L'objectif était de faciliter la rencontre entre des personnes en situation de handicap et des entreprises qui recrutent ; les personnes présentes ont eu la possibilité de passer des entretiens d'embauches, de postuler à des formations et de participer à des ateliers.



PARTENARIAT AVEC L'ECOLE D'INGENIERIE INFORMATIQUE EPSI :

Cap emploi en collaboration avec l'EPSI, mais aussi avec Pôle emploi et les missions locales proposent à des candidats débutants et/ou expérimentés d'avoir accès à une formation de niveau 2 en conception/développement web. L'objectif est de proposer par la suite à ces personnes un poste en entreprise.



DIPLÔME UNIVERSITAIRE CRÉDIT AGRICOLE :

Chaque année a lieu la mission HECA du Crédit Agricole, qui permet à des personnes en situation de handicap d'obtenir un diplôme universitaire en Banque et Assurances. En partenariat avec Cap Emploi et Pôle Emploi, l'objectif est de proposer aux diplômés un poste de conseiller clientèle en contrat de professionnel sur une période de 12 mois dans une agence à proximité de leur domicile.



OASIS :

Cette année a eu lieu la 6ème promotion OASIS (Orientation accompagnement secteur de l'intervention sociale). Cap emploi Hérault s'est mobilisé pour le sourcing, la participation aux sélections, la co-animation d'un job dating et le suivi des stagiaires.

ACTIONS 2018 DES ANTENNES CAP EMPLOI HÉRAULT :

BÉZIERS



DYNABUY :

Réunion mensuelle du réseau national faisant adhérer les entreprises privées du bassin économique local. Cap emploi hérault présente ses missions afin de sensibiliser au handicap.

SÈTE



CLUB ALTERNANCE :

Cap emploi Hérault et Pôle Emploi Sète soutiennent les demandeurs d'emploi en situation de handicap. Ils proposent des actions de "coaching" afin de les aider à accéder à un contrat en alternance.

Cap emploi Hérault

335 avenue du professeur J.L Viala, Parc Euromédecine II - 34090 Montpellier
04 99 13 34 25